

**KATHOLISCHER
HOSPITALVERBUND
HELLWEG**



**JOB HOTLINE
0049 (0)2303
100-27 39**

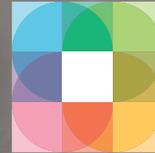
**Katholischer
Hospitalverbund
Hellweg**

Obere Husemannstraße 2
59423 Unna

Telefon: 0049 (0)2303 / 100 - 0
Telefax: 0049 (0)2303 / 100 - 27 00

E-Mail: info@hospitalverbund.de
Internet: www.hospitalverbund.de





**KATHOLISCHER
HOSPITALVERBUND
HELLWEG**

Arzt sein – ein toller Beruf

Leben und arbeiten im Katholischen Hospitalverbund Hellweg

KOMPETENZ

MITEINANDER

NÄHE

FAMILIE

AUSZEICHNUNG

FÖRDERUNG



Akademisches Lehrkrankenhaus



STARKE HÄUSER, STARKER VERBUND

WIR im Katholischen Hospitalverbund Hellweg

Drei Krankenhäuser, zwei Wohn- und Pflegeheime, Servicegesellschaften für Logistik und zentrale Dienste bilden einen starken Verbund – den Katholischen Hospitalverbund Hellweg.

Unsere drei Krankenhäuser – das Katharinen-Hospital Unna mit 340 Betten, das Marienkrankenhaus Soest mit 238 Betten und das Mariannen-Hospital Werl mit 138 Betten – bieten eine qualitativ hochwertige Versorgung für unsere jährlich rund 30.000 Patienten.

Mehr als 2.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich in unseren Häusern und ermöglichen Medizin und Pflege auf höchstem Niveau. Unserer christlichen Tradition fühlen wir uns verpflichtet. Den Menschen sehen wir als Einheit von Körper, Geist und Seele.



**KATHARINEN
HOSPITAL
UNNA**

Obere Husemannstraße 2
59423 Unna

Tel.: 0049 (0)2303/100-0



**MARIEN
KRANKENHAUS
SOEST**

Widumgasse 5
59494 Soest

Tel.: 0049 (0)2921/391-0



**MARIANNEN
HOSPITAL
WERL**

Unnaer Straße 15
59457 Werl

Tel.: 0049 (0)2922/801-0

KOMPETENZ

Hier werden medizinische Innovationen schnell und unbürokratisch um- und eingesetzt. Kompetenz, Innovation und Engagement – diese Begriffe stehen für die Arbeit der Ärztinnen und Ärzte in unserem Verbund.

Wir bieten medizinische Qualität auf höchstem Niveau sowie modernste Medizintechnik, aber nicht die Anonymität einer Großklinik. Unsere leitenden Ärzte sind in vielen Bereichen anerkannte Experten ihres Faches und gleichzeitig im Alltag präsenste Ansprechpartner.

Wissenschaftliches Interesse findet in den Kliniken des Hospitalverbundes Hellweg adäquate Rahmenbedingungen. Neben eigenen klinischen Forschungsprojekten nehmen die Fachabteilungen an zahlreichen Studien teil und auch Dissertationen können begleitet werden.



„Ein Jahr chirurgische Rotation aus der Uniklinik ins Katharinen-Hospital: Kompetenz, Kollegialität und kurze Wege! Mission accomplished: Fit für die Facharztprüfung!“

Dr. Joachim Schmidt, Assistenzarzt Klinik für Chirurgie

MITEINANDER

In unserem Hospitalverbund ist „Miteinander“ keine leere Worthölse: Hier arbeiten alle stets Hand in Hand, hier ist jeder für jeden da.

Hierarchien werden immer flacher. Grenzen zwischen den Berufsgruppen fließen ineinander: So gibt es in vielen Kliniken des Hospitalverbundes Hellweg zur Entlastung des Ärztlichen Dienstes hochqualifizierte Pflegekräfte als Arztassistenten.

Die Kodierung findet bei uns ihren Platz in der Verwaltung, damit bleibt mehr Zeit, sich auf seine eigentlichen medizinischen Aufgaben zu konzentrieren. Ärztliche Routinetätigkeiten wie Blutentnahmen werden bei uns vom Pflegepersonal übernommen und Ärzte dadurch entlastet.



„Ich bin seit zehn Jahren sehr gern hier, weil ich die persönliche, herzliche Atmosphäre in diesem Haus schätze. Hier ziehen alle an einem Strang: vom Praktikanten bis zum Chefarzt.“

Verena Koch, Arztassistentin

NÄHE

Wir sind immer nah dran: Damit meinen wir natürlich auch den Puls der Zeit. Aber vor allem sind wir eng verbunden mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Diese Nähe gestalten wir zum Beispiel durch unsere Mentoren. Sie stehen im Rahmen der Fachweiterbildung den jüngeren Kolleginnen und Kollegen stets begleitend zur Seite.

Großen Wert legen wir auch auf eine offene und direkte Kommunikation. So gehören regelmäßige Mitarbeitergespräche zu den Instrumenten, in denen Qualifizierungsziele fest vereinbart werden. Anregungen für Verbesserungen haben hier ebenfalls ihren Platz.

Offene Türen und damit offene Ohren für ihre Belange finden die Mitarbeiter bei Vorgesetzten und Kollegen. Das ist unser Stil.

Ihre Ansprechpartner in unseren Häusern sind:



Soest

Chefarzt Dr. Matthias Elbers
Tel. 0049 (0)2921 / 391-1101
Facharzt für Innere Medizin



Unna

Oberarzt Dr. Jan Börgel
Tel. 0049 (0)2303 / 100-26 72
Facharzt für Innere Medizin und Kardiologie



Werl

Oberärztin Yildiz Akyildiz

Tel. 0049 (0)2922 / 801-21 13

Fachärztin für Innere Medizin



„Das ‚offene Ohr‘ der Chefs zu jeder Zeit, der kurze Weg zu den Entscheidungen und meine netten Kollegen sorgen für meine Zufriedenheit im Hospitalverbund.“

Rita Huse, Leitung Zentrallabor

FAMILIE

Um im Beruf ein gutes Miteinander leben zu können, muss vieles im Einklang sein. Das bedeutet für uns: Familie und Kinder brauchen ihren Raum.

Die Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen uns sehr am Herzen: Regelmäßig laden wir sie zu Aktionstagen oder zu Events in die Krankenhäuser ein. Außerdem haben wir eine Ferienbetreuung im Haus sowie eine Babysitterbörse eingerichtet und Kooperationsverträge mit Kindertageseinrichtungen abgeschlossen.

Teilzeitmodelle und Job-Sharing – selbst für Mitarbeiter in leitenden Positionen – sowie flexible Arbeitszeiten sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Beurlaubungen gibt es bei uns nicht nur in Zeiten der Kindererziehung, sondern auch, wenn in Familien Pflege- oder Betreuungsaufgaben zu bewältigen sind.

Unsere Mitarbeiter profitieren von vielen interessanten Seminarangeboten, die ihnen helfen, die richtige Balance zu finden zwischen Kindererziehung und einem erfüllten Berufsleben.



„Seit 2005 sind in unserer Abteilung zehn Mitarbeiterkinder geboren worden. Fast alle Kolleginnen arbeiten wieder als Teilzeitkräfte. So funktioniert ein familienorientiertes Modell.“

Dr. Eva Schramm, Oberärztin Klinik für Dermatologie

AUSZEICHNUNG

Wir sind ein „ausgezeichneter“ Arbeitgeber. Das zeigt nicht nur der Erfolg beim Wettbewerb „Great Place to Work 2011“, das meinen auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mitarbeiter kommen mit einem Lächeln ins Haus. Vertrauen wird in jeden Einzelnen gesetzt. Viele unserer Mitarbeiter sind stolz darauf, bei einem der besten Arbeitgeber im Gesundheitswesen zu arbeiten. Das tagtäglich immer neu zu bestätigen, ist uns eine Verpflichtung.

Regelmäßig stellen wir uns in Befragungen und im Wettbewerb dem Feedback unserer Mitarbeiter, um uns als Arbeitgeber ständig weiterzuentwickeln. Nur so können wir dauerhaft eine moderne und hochwertige Patientenversorgung gewährleisten. Denn nur zufriedene Mitarbeiter können engagiert für unsere Patienten da sein.



„Von Wien nach Unna – die beste Entscheidung, die ich treffen konnte! Ich schätze mich glücklich, während meiner Facharztausbildung ein Teil des Teams im Katharinen-Hospital zu sein.“

Dr. med. univ. Gregor Kisielewicz, Assistenzarzt Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe

FÖRDERUNG

Nachwuchskräfte müssen gefördert werden. Das ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Deswegen schneiden wir für jeden ein Konzept genau nach Maß.

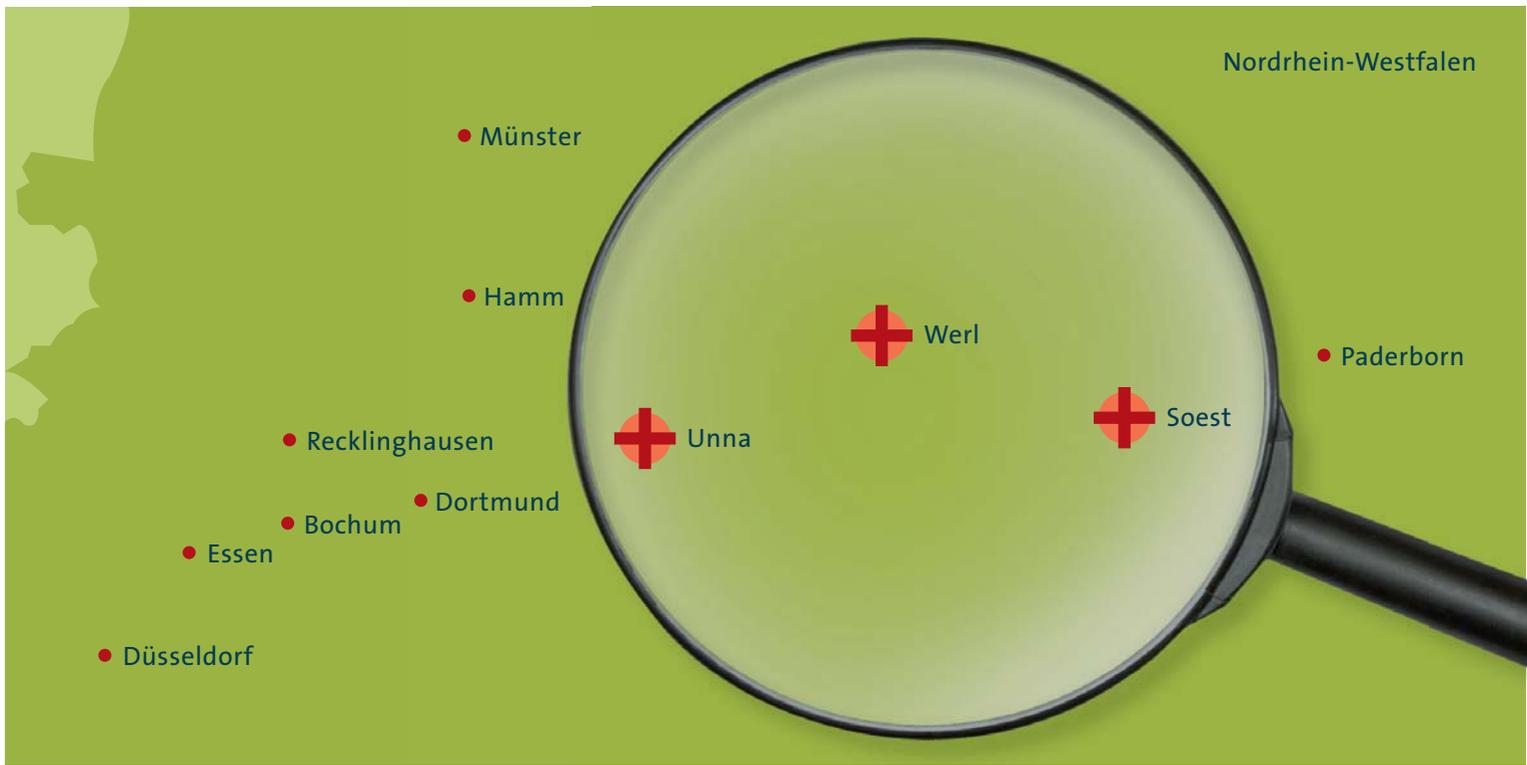
Stärken und Schwächen erkennen, individuelle Fähigkeiten verbessern – das ist unser Credo. In unseren Krankenhäusern gibt es vielfältige Weiterbildungsangebote: Ob Anleitung durch persönliche Mentoren, strukturierte Curricula, abteilungsspezifische Weiterbildungsvereinbarungen, Weiterbildungsgespräche mit konkreten Zielvereinbarungen, wir lassen keine Wünsche offen.

Jährlich wird ein umfangreiches internes Fort- und Weiterbildungsangebot neu aufgelegt. Auch die Teilnahme an externen Angeboten oder Kongressen wird ermöglicht. Die Vielfalt der angebotenen Fachgebiete innerhalb des Hospitalverbundes garantiert darüber hinaus eine Vervollständigung der ärztlichen Weiterbildung.



„Hier gibt es sehr gute Qualifizierungsmöglichkeiten. Ich kann mit Unterstützung des Hospitalverbundes den Studiengang M.Sc. Interdisziplinäres Schmerzmanagement absolvieren.“

Dr. Doris Bühlmann, Fachärztin Klinik für Anästhesiologie



EINE ATTRAKTIVE LAGE

Die Krankenhäuser des Katholischen Hospitalverbundes Hellweg liegen in einer pulsierenden Region – positioniert zwischen Unna und Soest, an der Schnittstelle zum Ruhrgebiet sowie zum Münsterland. Die Metropolen Dortmund, Düsseldorf und Köln sind ebenso gut erreichbar wie das Herz Westfalens mit dem historisch gewachsenen Zentrum der Stadt Münster.

Unsere Region mit ihrer zentralen Lage in Deutschland ist auf allen Verkehrswegen hervorragend zu erreichen. Bahnlinien und Autobahnnetz sind vielfältig ausgebaut, internationale Flughäfen liegen in Dortmund, Münster, Düsseldorf und Köln.

Kultur- und Freizeitangebote gehören vor Ort zu den Selbstverständlichkeiten. Teils auf höchstem Niveau präsentieren sich Theater und Konzerthäuser, Unterhaltung und Freizeitspaß in City oder Natur gibt es genügend.